

Workshop organizzato da:



Labor et Lex
Studio Mosetti Compagnone

Corso Italia, 90/2 · 34170 **Gorizia** · Tel. +39.0481.34653
Viale Giovanni Paolo II, 3 · 33100 **Udine** · Tel. +39.0432.44228
Via Brusafiera, 12 · 33170 **Pordenone** · Tel. +39.0434.28808

asia
software, soluzioni, persone

Palazzo delle Professioni
via Cjavecis. 3 · 33100 Udine
Tel. +39.0432.499610



SMATT S.r.l. · Via Giovanni Paolo II, 3
33100 UDINE · Tel. +39.0432.1771320

In collaborazione con



OFFICINA^{HR}

Rete di Professionalità al Servizio
delle Aziende e delle Risorse Umane



Main sponsor



Si ringrazia per la collaborazione



ACCREDITATO PRESSO ORDINE AVVOCATI UDINE

Tre crediti formativi per la sessione mattutina e tre crediti formativi per la
sessione pomeridiana a tutti gli Avvocati e Praticanti Abilitati

è stato richiesto l'accredimento presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili di Udine

Informazioni: Studio M/C tel. 0432.44228

OBBLIGHI

Di lavoro & D'accordo ²⁰¹⁸

12 APRILE 2018
UDINE GORIZIA FIERE S.p.A.
SALA CONGRESSI
VIA DELLA VECCHIA FILATURA, 10/1
MARTIGNACCO - località Torreano - (UD)

Iscrizione on line tramite il sito:
<https://studiomc.organizzo.io>



Labor et Lex
Studio Mosetti Compagnone

OBBLIGHI

Anche quest'anno lo studio MC LABOR ET LEX ripropone, come nei tre anni precedenti, l'incontro annuale volto ad analizzare le novità e le tematiche più attuali in materia di Lavoro.

In un settore del diritto ormai strutturalmente e socialmente caratterizzato dall'ipertrofia legislativa, lo Studio, quest'anno, ha ritenuto di soffermarsi su un argomento basilico, spesso trascurato ma fondamento di ogni rapporto giuridico, non solo in ambito

giustlavoristico: GLI OBBLIGHI.

In un siffatto panorama la legislazione e la giurisprudenza lavoristica, da qualche tempo a questa parte, hanno implementato i doveri a cui, entrambe le parti del contratto di lavoro, datori di lavoro e dipendenti, devono o dovranno sottoporsi, nell'ottica di una sempre maggiore certezza del rapporto e soprattutto, e questo è ciò che più da vicino interessa al nostro Convegno, in una direzione di aumento dell'efficienza e della competitività delle politiche del lavoro.

Tra questi spicca, sicuramente, il nuovo Regolamento sulla Privacy, le nuove interpretazioni e applicazioni sulla concorrenza sleale quando riguarda lo storno dei dipendenti, i doveri di svolgere diligentemente e con rendimento la propria prestazione, la cui violazione può condurre al licenziamento per scarso rendimento, ipotesi impensabile solo qualche anno fa, nonché quelli ulteriori volti ad esaltare il contenuto qualitativo e quantitativo della prestazione e premiati con i piani di incremento della produttività e con il sistema di Welfare.

In tale contesto, per il quarto anno consecutivo, lo studio MC LABOR ET LEX ha deciso di affrontare le tematiche della concorrenza sleale e dell'obbligo di fedeltà, della privacy, della licenziamento per scarso rendimento e dei piani di produttività e di Welfare (attraverso l'esposizione due History cases curati dallo studio MC) aggiungendo a queste, come nella scorsa edizione, 4 workshop pomeridiani.

In un'ottica, poi, di coinvolgimento di tutti protagonisti del mercato del lavoro al fine di arricchire, attraverso il dialogo e la discussione, il panorama di crescita delle imprese quest'anno tra i relatori compaiono, per la prima volta, aziende e sigle sindacali per toccare i punti più delicati e sensibili di un settore così importante come quello del mondo del lavoro.

Il tutto, naturalmente, nell'ottica di consolidare quel principio che per lo studio MC LABOR ET LEX è divenuto ormai un "dogma" da perseguire... Di lavoro e d'accordo...

MATTINA

- ore 9.00 Registrazione ed accreditamento
ore 9.30 Inizio lavori
saluti AGI-FVG
introduzione: avv. Giulio Mosetti
- ore 10.00 **Concorrenza sleale, storno di dipendenti ed obbligo di fedeltà**
avv. Daniele Compagnone
- ore 10.30 **Nuovo regolamento Privacy: impatto sulle risorse umane**
avv. Giulio Mosetti
- ore 11.00 **Licenziamento per scarso rendimento ed eccessiva morbilità**
avv. Giorgio Molteni, Studio Trifirò & Partners
- ore 11.30 *Coffee break*
- ore 12.00 Tavola rotonda
Autostar S.p.A. e Gruppo Illiria S.p.A., due modelli di welfare virtuoso
intervengono avv. Daniele Compagnone,
sig. Francesco Barbaro, FIM-CISL,
dott.ssa Anna Franz, Gruppo Illiria S.p.A.
Claudio Airò, Autostar S.p.A.
modera avv. Giulio Mosetti
- ore 13.15 LIGHT LUNCH

POMERIGGIO

4 workshop ore 14.30 - SI PREGA DI INDICARNE UNO A SCELTA

- 1. Piattaforma Welfare: semplificazione informatica**
interventi di Luca Zoratti, Asia S.r.l. ed Enrico Coceani, CGIL
modera avv. Maurizio Pintabona, studio M/C
- 2. Fedeltà & Privacy: controlli del datore di lavoro**
interventi di Leonardo Langella, Ambient 7 Soluzioni Informatiche S.r.l.
ed avv. Elvia Serrentino, studio M/C
modera avv. Giulio Mosetti
- 3. Il lavoro agile: prospettive e utilità**
interventi di Elena Tortolo, Studio Associato J&T
ed Andrea Sappa, UIL TUCS
modera avv. Daniele Compagnone
- 4. La formazione: strumento evoluto per un contratto sostenibile**
Interventi di dott. Stefano De Martin, Vice Presidente Manageritalia FVG
e dott.ssa Patrizia Verde, Direttore Generale Confcommercio Trieste
modera dott.ssa Anna Franz, Gruppo Illiria S.p.A.